
예금보험공사

UN Global Compact 이행보고서

[CoE]



예금보험공사
Korea Deposit Insurance Corporation

예 금 보 험 공 사
(Korea Deposit Insurance Corporation)

목 차

I . UNGC 지지문	1
II . 예금보험공사 소개	2
III . UNGC 10대원칙 이행내용	5

I. UNGC 지지문

- ☐ 예금보험공사는 금융기관이 파산 등으로 예금을 지급할 수 없을 경우 예금의 지급을 보장함으로써 예금자를 보호하고 금융제도의 안정성을 유지하기 위하여 설립된 공공기관입니다.
- ☐ 예금보험공사는 예금보험기금 관리자로서 경영진을 비롯한 전 임직원이 금융안전망의 한 축을 담당한다는 사명감을 갖고 윤리경영 전략을 수립하고 이를 추진하고 있습니다.
- ☐ 예금보험공사는 국제수준의 사회적 책임을 이행하기 위하여 2007년 8월 17일 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권·노동·환경·반부패에 관한 10대 원칙을 지지하고 있습니다.
- ☐ 예금보험공사는 10대 원칙을 조직의 전략과 문화로 내재화하여 실천해 나갈 수 있도록 노력하고 있으며, 이를 통해 조직의 투명성과 신뢰성을 제고하고자 합니다.
- ☐ 예금보험공사는 매년 UN Global Compact의 10대 원칙에 대한 이행보고서(Communication On Progress)를 발간하였고 2021년부터 비영리회원으로서 참여보고서(Communication On Engagement)를 발간하였습니다. 금번 참여보고서는 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 내용을 담고 있습니다.
- ☐ 예금보험공사는 UN Global Compact의 원칙들을 실천하는 것 뿐만 아니라, 예금자·금융회사·정부·지역사회 등 이해관계자를 대상으로 다양한 커뮤니케이션을 통하여 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나갈 것입니다.

2023. 8. 30.

예금보험공사 사장 유 재 훈

II. 예금보험공사 소개

1

설립 목적 및 근거, 주요 업무

☐ 설립 목적 및 근거

- 예금보험제도의 효율적 운영을 통한 예금자 보호 및 금융제도의 안정성 유지
- 「예금자보호법」에 따라 '96.6월 무자본 특수법인으로 설립

☐ 주요 업무

- 예금보험기금(이하 “예보기금”) 및 예금보험기금채권상환기금(이하 “상환기금”) 관리 및 운용
- 부보금융기관의 보험사고 예방을 위한 리스크 감시
- 보험금 지급 및 자금지원을 통한 부실금융기관 정리
- 자산매각, 파산배당 등 지원자금 회수
- 부실관련자에 대한 부실책임조사 및 손해배상청구 등

2

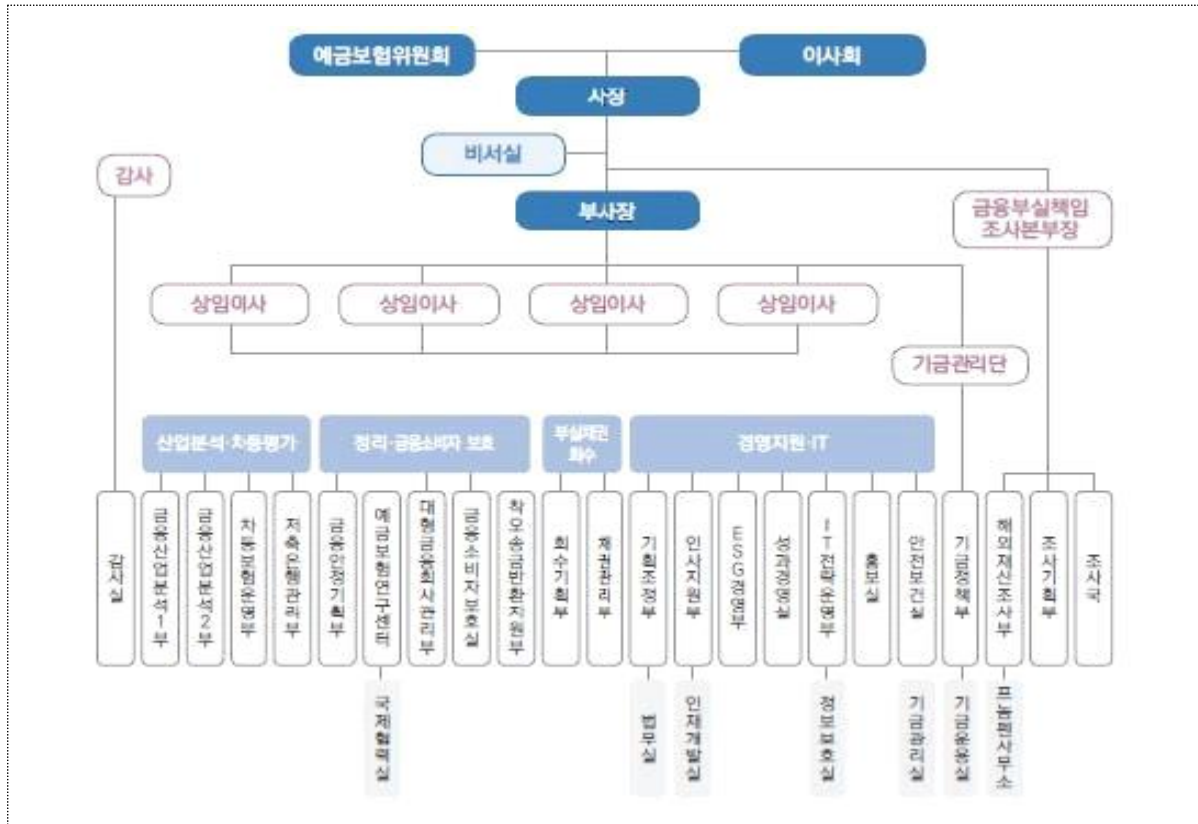
의사결정체계, 조직, 인력 및 예산

☐ 의사결정체계

- (예금보험위원회) 사장, 당연직 위원 3명(금융위원회 부위원장, 기획재정부 차관, 한국은행 부총재) 및 위촉직 위원 3명으로 구성
- 예금자보호법에 근거한 예금보험공사의 최고 의결기구로 공사의 주요 업무 운영 기본방침을 수립하고 자금 운용계획 등을 심의

- (이사회) 상임기관장, 상임감사, 상임이사 5명, 비상임이사 7명으로 구성되며, 공사의 조직·인사·예산 등 경영에 관한 주요사항을 심의하는 예금보험공사의 최고 집행기구

□ (조직) 31개 부서(16부·6실·1국·1센터·6부서내실·1사무소)
(‘22년말 기준)



□ (인력) 임원 5명, 정규직 792명

(‘22년말 기준, 단위 : 명)

구 분	임 원				직 원			합계
	사장	감사	상임이사	소계	일반 정규직	무기 계약직	소계	
현 원	1	1	3	5	742	50	792	797

* <https://www.kdic.or.kr/kongsi/purpose.do> '임직원수' 항목 참고

□ (주소 등) 서울특별시 중구 청계천로 30 / 02-758-0114

- '95.12.29 : 「예금자보호법」 제정(예금보험제도 도입)
- '96. 6. 1 : 예금보험공사 설립
- '97. 1. 1 : 은행권 대상 예금보험업무 개시(예금 부분 보장)
- '97.11.19 : 예금 전액 보장 실시
- '98. 4. 1 : 예금보험기금 통합
 - ※ 증권감독원·보험감독원·신용관리기금등 금융업종별 예금보험기구를 공사로 일원화하고, 부보금융기관의 범위에 은행외에 증권사·보험사·종합금융회사·상호신용금고 및 신용협동조합을 추가
- '01. 1. 1 : 예금 부분 보장으로 환원
- '03. 1. 1 : 예금보험기금과 예금보험기금채권상환기금 분리
 - ※ 금융구조조정을 위하여 투입된 공적자금의 원활한 상환을 위하여 예금보험기금채권상환기금을 설치하여 예금보험기금의 자산과 부채를 정리
- '04. 1. 1 : 신용협동조합을 부보금융기관에서 제외
- '09. 1. 1 : 목표기금제 시행(예금보험기금의 적립액 목표규모 설정)
- '11. 4. 1 : 상호저축은행 구조조정 특별계정 설치
 - ※ 부실이 발생한 저축은행의 건전화를 지원하기 위하여 한시적으로 설치
- '12. 3.26 : 조사대상 상호저축은행 범위 확대(시행령 개정)
- '14. 1. 1 : 차등보험료율제 시행
- '15.12.22 : 보호대상 범위 확대, 예금보험관계 설명의무 부과(예금자보호법 개정)
- '16. 6.23 : 예금보험관계 설명·확인제도 시행(시행령 개정)
- '17. 9.21 : 세계은행(WB)과 MOU체결
(개발도상국의 예금보험제도 육성 등에 대한 상호 협력 등)
- '18. 6.22 : 사회적가치추진위원회 출범
- '19. 3.20 : 인권경영위원회 출범
- '20.12.09 : 착오송금 반환지원 제도 도입(예금자보호법 개정)
- '22.12.30 : 예금자보호영역 및 예금자보호한도 적용대상 확대, 착오송금 반환지원(5,043건, 총 60억원 반환)

III. UNGC 10대원칙 및 이행내용



유엔글로벌콤팩트 10대 원칙



1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다
3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다
5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다
6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다
7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다
8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다
9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다
10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

[인권] 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다

- ☐ 예금보험공사는 헌법 제10조 및 UNGC 10대 원칙에서 정하는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지하고 존중합니다.
- ☐ 예금보험공사는 국제적으로 선언된 인권기준을 반영하여 인권경영헌장을 제정하고, 전 임직원이 직무 수행과정에서 인권을 존중하고 보호하고 있습니다.
- ☐ 또한, 전 임직원의 윤리·인권경영 및 사회공헌활동 참여를 통해 이를 실천하고 있습니다.
- ☐ 내부적으로 임직원에게 대한 윤리·인권교육을 강화하여 인권보호의 중요성을 지속적으로 공유하고 있으며, 사회적 약자 배려를 위한 사회공헌 활동 및 동반성장 노력을 경주하고 있습니다.

< 2022년 주요활동 >

구분	활동명	22년 성과
생활금융교육	2010년부터 금융취약계층 중심으로 매년 실시	코로나19 일상회복 전환기에 맞추어 지속가능한 교육체계 구축 경제교육단체협의회 회장상 수상
무료법률상담	공사 전문변호사가 제공하는 법률자문 서비스	전년비 40건 상담실적 상승 (‘21년 130건 → ‘22년 170건)
채무조정 및 재기지원 강화	채무조정 개선, 채무조정 활성화 캠페인, 재기지원 프로그램 운영 등	2,662명의 채무자에게 혜택 제공, 4,338명이 채무조정을 통해 1,543억원 채무 감면 혜택
이웃사랑	사회취약계층	180개 복지시설에 1억9,800만원 상당 지원
	꿈나무 장학사업	장학생 20명 선발 및 총 2,000만원 장학금 수여
	무료급식 봉사	무료급식 지원 및 총 550만원 상당 후원금 및 물품 전달
지역공감	국군장병 및 국가유공자 돕기	국군장병 성금 1,500만원 전달, 국가유공자 대상 1,000만원 상당 후원
	산불이재민 지원	동해안 산불 이재민 5,000만원 성금 후원
농어촌 동반	직거래장터 개최	전년비 17% 매출 상승
환경보호	농산물 후원	1,800만원 상당 친환경 쌀 구입 등
	나무심기	850주 묘목 구입 및 기부 난지도 공원 나무심기 활동
	환경정화	청계천 16개 화단 조성 등

- 예금보험공사는 인권경영세척 개정 등을 통해 인권경영 추진을 강화하여 인권침해 방지에 노력하고 있으며,
 - 이해관계자와의 공정한 거래 기반을 조성하여 인권보호에 앞장 서고자 'KDIC 모범거래모델'을 도입하였습니다.
- 외부적으로 고객의 소리(VOC) 수집 및 분석을 통한 업무개선 등 다양한 노력을 기울이고 있으며,
 - 내부적으로는 직원들의 애로사항을 조기에 해결하기 위하여 고충 상담제도, 신입직원 멘토링 제도 등을 운영하고, 임직원이 인권 침해에 연루되지 않도록 다양한 교육을 실시하고 있습니다.
- 또한, 임직원이 인권 침해로 인하여 사법당국으로부터 기소된 경우 이를 징계사유로 규정하고 있습니다. 특히, 성폭력 또는 성희롱·성매매의 경우 사법당국의 기소여부와 관계없이 징계 대상이며, 양정기준을 정하고 있습니다.

【2022도 주요 추진성과】

인권경영 추진기반 강화	· 공사『인권경영 세척』 제2장 인권경영 일반원칙에 부합하도록 제도 개선 : 당직근무 폐지, 배우자 유산·사산 시 특별휴가 부여 및 『신용정보보호지침』 제정
인권교육 내실화를 통한 전사적 인권감수성 제고	· 전문가 초청 인권경영 관련 브라운백 세미나 실시, 인권교육 관심도 및 참여도 제고, 인권교육 콘텐츠 개선을 통한 사례 중심의 현장감 있는 교육 및 혐오표현 예방 교육 진행
소통과 참여를 통한 인권경영 내재화	· 임직원 대상 기존의 반부패·청렴 아이디어 공모전에 인권경영 아이디어 공모 추가
인권침해 위험 진단 및 통제	· 구제절차 고도화 : 공사 전직원 및 예보국민참여단 대상 설문 조사 실시 후 구제시스템 인지도 및 접근성, 만족도, 개선요소 등에 대한 의견 청취 후 반영 · 자가점검 : 청렴윤리실천리더를 주체로 부서별 인권경영시스템 자가진단(분기1회)
자회사 및 협력업체 인권경영 지원제도 강화	· '22년 도입한 '근로자권리보호 이행서약서'상에 협력업체의 확인된 위반사항에 대한 개선권고 조항 명시 · 안전한 근로환경 제공을 위해 경영진 주관 현장점검 등의 확대 · 휴게·위생시설 보완 및 경비원·미화원 등 안전물품 지원

[노동] 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- 예금보험공사는 헌법, 노동관계법, ILO 등 국제조약의 기본 정신에 따라 노동조합을 존중·지원하고 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있습니다.
- 노사간 상호신뢰에 의한 단체협약을 체결하고 있으며 노사 실무 협의, 노사공동위원회 등 노사간 단계별 직접 협의 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

< 노사간 협의채널 >

- 노사실무협의회를 매일 개최하는 것으로 정례화
- 노사공동위원회를 기존 9개에서 11개 분야로 확대
- 노사협의회 사측 담당 임원 격상, 노사협의회 회의 참관방식 확대 개편 등 운영 개선
- 노사협의회는 3개월마다 정기적으로 개최하며 총 19개의 안건 협의 진행

- 근로자 권익보호를 위해 명예근로감독관 제도를 운영하며, 국민 참여단의 의견을 반영하도록 제도를 개선함으로써 노사관계 관리역량을 강화하였습니다. 또한 노사관계 관리역량 및 전문성 제고를 위한 전략별 연수 프로그램을 운영하고 있습니다.

<2022년 주요 활동사항>

- 리더십 연수 : 예비관리자 등 대상
- 노사관계 관리역량 강화교육(실무과정) : 인사·보수·노무담당자 대상
- 노사관계 관리역량 강화교육(전문가과정) : 노무 담당자 대상

4

[노동] 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다

5

[노동] 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다

- ☐ 예금보험공사는 강제노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 있으며, 취업규칙에 근무시간 및 휴식시간 등 세부사항을 명시하여 운영하고 있습니다.
- ☐ 시간외근무와 휴일근무는 근로기준법이 정한 범위 내에서 실시하며, 야간 및 휴일근무시 시간외 근무수당을 지급하고 있습니다.
- ☐ 직장과 가정생활간 균형을 위하여 매일 퇴근시각 **PC-OFF** 제도를 시행하여 정시퇴근을 권고하고, 반반차 휴가 및 미리사용 연차 휴가, 시차출퇴근제 등 **유연근무**를 활성화하고 있습니다.
- ☐ 임신, 출산, 육아 관련 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 분할사용이 가능한 출산휴가제도, 임신기, 육아기 근로시간 단축제도, 가족돌봄휴직 제도를 시행하고 있습니다.
- ☐ 예금보험공사는 만 15세 미만의 연소자를 고용하지 않고 있으며, **고졸 채용**으로 인하여 만 19세 미만인 미성년자가 입사할 경우 동 직원이 건강이나 안전, 도덕의식에 해로운 업무를 수행하지 않도록 직무를 구분하여 부여하고 있습니다.

【2022년도 주요 추진성과】

- 임신검진휴가확대(기존 월 1일 → 임신 주수 별 확대)
- 난임휴가 확대(기존 1일 → 2~4일 확대)
- 배우자 유산·사산휴가 신설 : 3일
- 육아휴직 복직자의 신속한 업무적응 지원을 위한 가이드북 배포, 외부 전문가 코칭, 직무연수 적시 지원 등 프로그램 운영

- ☐ 예금보험공사는 성별·학력·연령·출신지 등을 이유로 지원자를 차별하지 않고 직무능력 중심으로 채용하는 NCS채용을 도입하여 공정한 입사 기회를 제공하고 있습니다.
- ☐ 업무를 수행함에 있어 임직원에게 차별없는 공정한 기회를 부여하고 있으며, 직위·직급 분리를 통해 능력 중심으로 업무를 분장하고 있습니다.
- ☐ 장애인·지역인재·고졸자·다문화가족 등에 대해서 정부지침에 부합하는 사회형평적 채용을 선도하고 있습니다.

【2022년도 주요 추진성과】

고용유형 및 성과		실적	비고
사회 형평적 채용	고졸직원(정규직)	2명	적합직무 발굴, 맞춤형 채용정보 제공
	지역인재	9명	비수도권 취업준비생 온라인 취업캠프 실시
	장애인	3명	금융공기업 최고 수준의 우대 가점(15%) 부여
	저소득층 등	3명	채용전형별 가점 5% 부여 등

- ☐ 또한, 여성 임직원 비율 증가(여성현원 전년 대비 7명 증가), 직장어린이집 운영을 통하여 양성평등 문화를 확산시키고 있습니다.

【2022년도 주요 추진성과】

성평등 문화조성	정부의 '여성폭력 2차 피해 방지 지침'을 내규에 선제적으로 반영
여성인재 확대 및 육성	<ul style="list-style-type: none"> • 전체 신입직원 중 42%에 해당하는 여성직원 입사 • 임원추천위원회에 여성위원이 참여 • 2022년 1월 최초의 여성 상임임원 임명

- 7** **[환경] 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다**
- 8** **[환경] 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다**
- 9** **[환경] 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다**

- ☐ 예금보험공사는 ‘국민이 살기 좋은 친환경 생태 조성’이라는 전략 목표 아래 ‘탄소 감축 및 신재생에너지 확대 동참’, ‘환경 경영 관리체계 강화’, ‘친환경 금융시장 조성 노력 강화’를 주요 전략과제로 설정하여 추진하고 있습니다.
- ☐ 임직원 행동강령에 임직원의 **환경보호 의무**를 규정하여 환경 문제에 대하여 사전적인 주의의무를 기울이고 있습니다.
- ☐ 지역사회 의 일원으로서 지역 **환경정화 활동**에 적극적으로 참여하고 있으며, 공원 조성 및 수목 식재 등을 통해 국민의 쾌적한 쉼터를 지원하였습니다.
- ☐ 예금보험공사는 환경친화적 기술의 개발과 확산을 위하여 **친환경 물품**을 지속적으로 구매하고 있습니다.

【2022년도 주요 활동사항】

- 탄소중립 목표수립 및 이행 : 전년대비 온실가스 감축률 약 40%, 목표 감축률 약 34% 초과 달성
- K-RE100 가입 : 2050년까지 전력의 100%를 재생에너지로 충당하겠다는 ‘RE100’의 한국형 제도
- 온실가스 감축 및 에너지 절약

구분		단위	2021	2022
온실가스	배출량 합계	tCO ₂ eq	1,781.55	1718.92
	배출 감축량		1,068.18	1,423.67
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	36.63	35.48
	재생에너지 사용량	kW	18,379	20,661

- 친환경 차량 도입 확대 : 22년 신규 임차차량 2대를 전기차로 도입하였고 총 18대의 업무용 차량 중 10대의 하이브리드 차량, 7대의 전기차 보유
- 전기차 충전시설 설치 및 민간개방 : 22.6월부터 전기차 급속충전시설을 지역사회에 24시간 개방중이며 콘센트형 충전기를 설치로 편의성 제고

(반부패) 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 예금보험공사는 임직원의 부패행위 예방을 위하여 임직원 행동강령을 제정하였으며, 행동강령 책임관 주관하에 반부패 청렴정책을 수립하고 이를 지속적으로 교육하여 모든 부패행위가 근절될 수 있도록 노력하고 있습니다.
 - 또한, 반부패 전담조직을 부사장 직속으로 승격하여 위상 및 독립성을 제고하고, 청렴옴부즈만 인원 및 활동영역을 확대하여 부패방지 및 청렴도 제고를 위해 노력하고 있습니다.
- 임원은 취임시 직무청렴계약을 체결하고, 2급 이상 직원은 재산을 등록토록 하여 재임 및 재직기간 중 청렴의무 준수에 대한 높은 수준의 책임을 이행하고 있습니다.
 - 또한, 2급 이상 임직원에게 대하여 퇴직 후 3년간 유관기관에 대한 재취업을 금지함으로써 재취업을 조건으로 한 부패발생 소지를 차단하고 있습니다.
- 예금보험공사는 국민권익위원회(이하 “권익위”)의 청렴도 측정 대상 기관으로서 매년 청렴도를 측정하고 있으며, 그 외에도 국제적 수준의 부패방지경영시스템을 구축함으로써 부패방지에 노력을 기울이고 있습니다.

【2022년도 주요 활동사항】

- 외부청렴도 평가(권익위 주관) : 5등급('19년) → 3등급('22년)
- 윤리경영 실행체계 정비 : 경영 최고 의사결정기구인 청렴·윤리경영위원회에 외부위원 추가, 개최횟수 확대, 임직원행동강령, 이해충돌방지제도 운영 지침 등 내규 제개정, 윤리경영지수 신설 등